

# (주)태왕이앤씨

지속가능경영보고서 2022



CONTENTS

Overview	CEO Message	03
	회사 소개	04
ESG Data	환경	08
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경경영</li> <li>• 자원 사용과 폐기물 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 용수관리</li> <li>• 대기오염 및 소음</li> </ul>
	사회	11
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전 및 보건</li> <li>• 공급망 ESG</li> <li>• 인권</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객 만족도</li> <li>• 지역사회 공헌</li> </ul>
Index	거버넌스	18
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리준법</li> <li>• 리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이사회</li> </ul>
	Materiality Issue	20
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이해관계자 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중요성 평가</li> </ul>
	GRI Index	21
	K-ESG Index	23
	검증의견서	25

ABOUT THIS REPORT

**보고서 개요** 주태왕이앤씨는 지속 가능한 경영 추진 성과를 보고하고, 다양한 이해관계자와의 소통을 위해 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다.

**보고 기준** 본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards(2016)가 제시하는 핵심요건(Core Option) 기준에 따라 작성되었습니다.

**보고 기간** 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 활동을 담았으며, 일부 활동의 경우 시의성을 위해 보고서 발간 전까지의 2022년 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우, 추세 분석을 위해 최근 3년간의 수치를 포함합니다.

**보고 범위** 보고 범위는 본사를 대상으로 하고 있으며, 보고 범위가 상이한 경우, 주석으로 별도 표기하였습니다.

**보고서 검증** 내용에 대한 신뢰성과 정확성을 위해 제 3자 검증기관인 KPC인증원의 검증 절차를 수행하였습니다.

보고서 담당 부서	메일 주소	전화 번호	회사 홈페이지
지속가능경영 TF팀	tw7041@hanmail.net	053-430-7000	www.태왕아너스.com

CEO Message



태왕 가족 여러분의 변함없는 성원에 머리 숙여 감사드립니다.

태왕은 시대가 요구하는 변화를 위해 원칙의 틀 안에서 혁신을 두려워하지 않았습니다. 고객 친화적인 디자인과 설계를 바탕으로 성장한 건설 분야 팔방미인 ‘태왕’은 2022년 건설도급 순위 72위를 기록하고, 이제 더 나아가 세계적인 기준에 도전합니다.

“새로운 가치, 아름다운 동행”이라는 슬로건 아래 지역사회와 상생하며 지속가능한 성장을 추구하는 경영이념을 확장해 ESG·윤리준법·환경을 고려한 태왕의 첫번째 지속가능경영 보고서를 발간하게 되었습니다.

사람의 꿈을 키우고, 집에 희망을 채우며, 태왕이 선보이는 앞선 주거문화로 모두가 함께 웃고, 성장하며 더 나은 내일을 만들어 갈 수 있도록 이해관계자 여러분의 많은 관심과 응원 부탁드립니다.

대표이사 회장 노기원



# 회사 소개



1988년 태양 주택의 설립으로 시작된 태양은 주택건설, 토목, 건축, 산업환경 설비, 더 넓어진 영역과 더 높아진 영역으로 사람에게 이로운 도시를 건설하고 도시의 경제를 키우는 기술을 펼쳐가고 있습니다.

오늘의 편안함은 물론 내일의 가치까지 높아지는 집이라는 주거 철학을 가지고 대구 최초 프리미엄 아파트라는 신개념을 도입하고 주거문화의 트렌드를 이끌어 나갑니다.

### 회사현황

(2021년 12월 31일 기준)

회사명	주식회사 태양이앤씨
직원수	260명
매출액	3,099억 원
본사 위치	대구광역시 중구 중앙대로 403

### 가입협회 및 이니셔티브

- 대구육상연맹
- 대한주택건설협회
- 대구가톨릭경제인회
- 대한건설협회
- 건설공제조합
- 대구광역시의회
- 대구상공회의소
- 한국경영자총회



## 더 좋은 집에 대한 새로운 생각 태양아너스

대구에서 맨 처음 프리미엄 아파트의 개념을 도입하여 한 차원 높은 삶의 가치와 품격을 담은 아파트를 선보인 태양아너스. 아파트를 넘어 새로운 라이프스타일을 제안하며 더 많은 사람이 더 좋은 집에서 살 수 있도록 태양아너스는 오늘도 새로운 생각과 도전을 멈추지 않습니다. 태양아너스는 이 시대를 살아가는 존경받아 마땅한 모든 삶에 경의를 표하며 명예와 자부심으로 빛날 최고의 주거 공간을 바칩니다. 당신을 닮은 집, 태양아너스



앞선 생각, 보다 앞선 기술과 노하우로 다시 한번 나아갑니다. 새로운 생활의 토대를 만들고, 새로운 길을 여는 것... 보다 더 새롭고 아름다운 도시를 탄생시키는 일까지, 지금 세상에 또 다른 세상을 구축해나가는 기업, 태양! 고객을 향한 한결같은 약속으로 공간에서 전해오는 감동과 감격을 통해 100년 건설 역사, 그 앞에 섭니다.





# ESG DATA

08

**Environment**

환경

11

**Social**

사회

18

**Governance**

거버넌스

# 환경



## 환경경영

### 환경경영 추진 체계

전 세계적 기후변화에 따른 환경 위기와 이에 따른 환경 관련 정책 및 규제 강화에 따라 환경경영에 대한 이해관계자의 요구가 높아지고 있습니다. (주)태양이앤씨는 기업의 환경적 책임을 위해 환경정책을 기반으로 환경문제 해결에 기여하고자 사업 전 과정에서 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다.



### 온실가스 감축을 위한 에너지 절감 활동

온실가스 감축을 위해 사업장 에너지 절감 설비 적용 및 개선, 운영 효율화, 신기술 연구개발 등의 에너지 감축 활동을 하고 있습니다.

이외에도 사업장 내 에어컨 가동 시 적정온도 26°C 설정 및 가동 최소화, 개인적인 냉난방기 사용 제한, 업무시간 외 자동 소등, 전력 사용량이 낮은 LED 램프로 전량 교체 등 임직원들과 함께 적극적인 에너지 절감 활동을 실천하고 있습니다.

앞으로도 다양한 친환경 프로그램과 캠페인을 운영하여 사업장 자체적 노력뿐만 아니라, 임직원의 자발적 참여를 유도하여 정부의 온실가스 감축 정책에 기여하겠습니다.

### 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
연료				
- LNG	TJ	25.6	11.70	24.03
- 휘발유	TJ	1,368.72	1,334.94	1,577.70
- 경유	TJ	1,413	1,378.15	1,628.76
전기	TJ	49,578.40	56,893.53	69,413.88
총 에너지 사용량	TJ	52,385	59,618	72,644

2021년 총 에너지 사용량

**72,644** TJ



# 환경



## 자원 사용과 폐기물 관리

### 폐기물 발생 관리

건설 및 철거 과정에서 발생하는 폐기물 중 재활용이 불가능한 폐기물은 처리 능력이 검증된 전문 처리업체에 위탁하여 처리하고 있으며, 적법한 절차에 따라 '올바로(Allbaro)'라는 폐기물 종합 관리 시스템을 이용하여 관리하고 있습니다.

### 폐기물 감소 활동

현장 가공 자재는 가공 후 손실에 따라 폐기물 발생량이 상이하므로, 지속적인 현장 근로자 교육 및 시공을 위한 샵드로잉 작업을 선행해 자재의 손실을 낮추기 위한 활동을 시행하고 있습니다.

### 자원 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
철근	ton	11,718	24,335	21,919
레미콘	m <sup>3</sup>	128,530	217,868	150,616
물탈	m <sup>3</sup>	2,509	749	3,155
배관용물탈	L	해당 없음	해당 없음	188,000
물차	L	해당 없음	해당 없음	1,788,000
골재	m <sup>3</sup>	211	427	816
재생골재	m <sup>3</sup>	119	1,003	680
모래	m <sup>3</sup>	3,910	232	595
아스콘	ton	286	65	3,252
시멘트	kg	672,000	847,880	551,000
레미탈	kg	3,182,800	8,666,600	4,100,000
벌크시멘트	ton	805	4,252	964
벌크레미탈	ton	2,657	13,000	5,550

### 폐기물 발생량

(단위: ton)

구분	일반건축			토목		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
총 폐기물 발생량	27,102.040	59,447.882	13,135.330	-	20,179.31	110,450.41
- 일반 폐기물	27,102.040	59,447.882	13,135.330	-	20,179.31	110,443.59
- 지정 폐기물	-	-	-	-	-	6.8*

\* 2021년, 석면 제거 등의 작업으로 인하여 지정 폐기물 발생

### 폐기물 처리현황

(단위: ton)

구분	일반건축			토목		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
소각	-	-	-	-	-	1,105.61
기타	27,102.040	59,447.882	13,135.330	-	20,179.31	109,344.74

2021년 총 폐기물 발생량  
(일반건축)

**13,135.330** ton



# 환경



## 용수 관리

### 용수 사용

전 세계적으로 물 자원에 대한 문제가 꾸준히 화두에 오르고 있음에 따라, (주)태왕이앤씨는 용수 사용량을 최소화하고 재활용하기 위한 방안을 모색하여 물 위기 문제 해결에 기여하고자 합니다.

구분	단위	2019	2020	2021
용수 사용량				
- 상수도	천톤	78.569	141.408	56.981
- 지표수(호수, 강 등)	천톤	-	-	0.302
- 지하수	천톤	0.101	0.343	1.043

## 대기오염 및 소음

### 대기오염물질 관리

착공 전 법적 규제에 따라 비산먼지 발생 작업 사전 신고를 진행합니다. 신고 내용에는 야적 물질 덮개, 살수 시설 등 비산먼지 발생 억제를 위한 활동이 포함되며, 활동을 통해 환경 영향을 최소화하고 근로자의 안전을 위해 노력합니다.



### 소음 관리

(주)태왕이앤씨는 착공 전 규제에 따라 관할기관에 신고를 진행 후 작업을 진행하고 있습니다. 또한, 기계장비 가동 및 작업 간에 발생하는 소음, 진동에 대한 억제 활동으로 현장에 에어 방음벽, 가설 방음펜스 설치 등 소음방지를 위한 시설을 설치 운영 중이며, 현장 내·외부 소음측정기를 설치하여 법적 허용치를 초과하지 않도록 관리합니다.



# 사회



## 안전 및 보건

### 안전·보건 관리체계

「안전없이 작업없다」라는 슬로건 아래, 임직원 및 협력사 직원의 안전·보건을 최우선 가치로 생각하고 있습니다. 특히 2022년 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 기업의 안전·보건에 관한 책임과 의무가 더욱 강화된 지금, 보다 강화된 안전·보건 경영시스템 운영을 통해 안전한 업무환경 조성에 지원을 확대하고 있습니다.



### 안전경영 선포 및 실천 결의대회

중대재해처벌법 관련 임직원 30여 명과 협력업체 대표 10명 (중대재해 발생 빈도가 높은 공종)이 참석한 가운데, 임직원 및 협력사 등 모든 안전보건 이해관계자의 안전과 생명 보호에 대한 의지를 경영방침으로 선포하고 중대재해 ZERO를 위한 안전 경영 실천을 결의하였습니다.



### 안전경영위원회

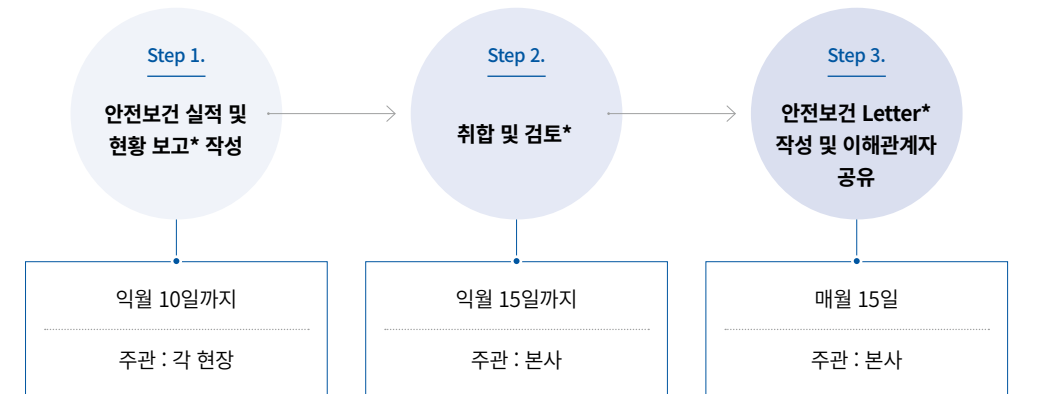
분기 1회 실시하는 안전 경영위원회는 전사 안전보건 정책 수립과 주요 이슈 사항에 대한 의사결정을 실시하고 있으며, 대표이사 및 임원이 현장 안전보건에 대한 전반적인 사항을 확인하는 데 그 목적이 있습니다.



안전보건경영시스템의 메커니즘(P-D-C-A)

### 안전보건 월 보고 체계

안전보건 경영활동과 관련한 현장의 실적과 현황을 매월 문서화하고 있으며, 해당 결과는 본사 및 경영책임자까지 보고·점검되는 절차를 통해 안전보건 업무의 누락을 방지하고 있습니다. 반기 1회 실시하여야 하는 경영책임자의 안전 및 보건 확보 의무 이행을 위한 점검 및 평가를 월 1회 실시함으로써 안전 관리에 힘쓰고 있으며, 이는 (주)태왕이앤씨만의 안전보건 강화 조치의 일환입니다. 이를 통해 취합된 안전보건 정보는 내·외부 이해관계자에게 공유하여 사내 안전 문화 내재화에 기여하고 있습니다.



\*양식 1. 안전보건 실적 및 현황 보고 표준 (안) 활용

\*검토 내용 : 위험성 평가, 안전보건교육, 작업환경측정, 안전보건 관리비 적정성 등 법적 요구사항에 따른 행위를 누락 없이 수행하고 있는지

\*안전보건 Letter 내용 : 사규 제·개정 사항, 법규 및 행정 동향, 사내 사고사례, 현장 모범사례 등 안전보건 ISSUE 사항을 포함한 안전보건 정보

### 안전보건경영시스템

안전보건실에서는 안전보건경영시스템을 중심으로 전사에 적용되는 안전보건 정책을 수립·기획·운영하고 있으며, 2023년에는 안전보건경영시스템의 최초 인증을 목표로 하고 있습니다.



# 사회



## 안전 및 보건

### 안전 PATROL

절차에 따른 안전 PATROL 운영을 통해 현장별 유해-위험요인 도출 및 개선을 위한 지원에 힘쓰고 있습니다. 특히, 주기적으로 실시하는 대표이사 및 임원 PATROL을 통해 현장 안전보건에 대한 경영진의 관심을 지속해서 전달하고 있습니다.

Patrol 구분	실시자	주기	비고
① 대표이사 PATROL	대표이사	1회/1월	
② 임원 PATROL	임원 및 팀장	1회/2월	조 편성에 따라 실시
③ 차체 PATROL	각 본부	1회/1주	
④ 정기 PATROL	안전보건실	1회/1주	
⑤ 특별 PATROL	제3자의 기관	-	특별 관리 현장 선별 실시

\* 2022년 1월~10월 말 기준 182건의 지적사항에 대한 개선대책 실시 100% 완료

### 현장 안전보건 활동

안전하고 건강한 직장을 만들기 위해 다양한 안전보건 활동을 실시하고 있습니다.

### 전 직원의 안전관리자화

현장의 안전에는 현장 배치 직원들의 참여가 필수적임을 인식하고 그들의 안전 의식을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

### 비상사태 대비·대응 훈련 실시 (반기 1회)

현장마다 비상사태 종류별\* 시나리오와 대응 계획을 갖추고 있으며 주기적인 훈련을 실시하고 있습니다.

\* 중대재해(추락, 협착), 붕괴, 화재, 지진

### 출력 근로자 관리 절차 운영

현장의 안전을 확보하기 위해 현장 근로 기준을 마련하고 현장 작업근로자 복장 점검, 음주 측정, 건강 상태 스크리닝 등의 활동을 실시하고 있습니다.



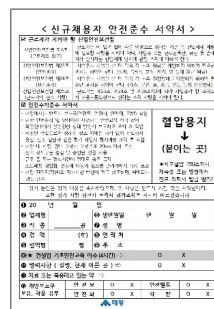
현장 배치 직원 조끼 지급



음주 측정



복장 기준



건강 상태 스크리닝

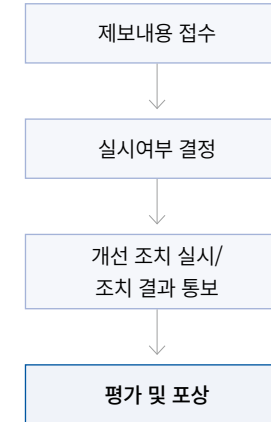
### 안전보건 관계 법령 준수

안전보건 관계 법령에 대한 모니터링을 월 1회 이상 실시하고 있습니다. 법규 변경 사항 발생 시, 당사 현장의 특성을 감안하여 적용 표준을 마련하고 배포함으로써 현장 안전보건 컴플라이언스를 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

# 사회



### 안전 제안함 및 작업중지권 제보내용 처리 절차



### 근로자의 참여

현장 근로자들의 안전 문화 내재화 활동 참여 유도를 위해 다양한 방안을 추진하고 있습니다.

### 안전 제안함 제도

산업재해 예방을 위해 현장의 위험과 개선점을 명확히 인지하고 있는 근로자의 의견을 청취하고자, 안전 제안함을 신설함으로써 근로자의 참여 기회를 확대하였습니다.

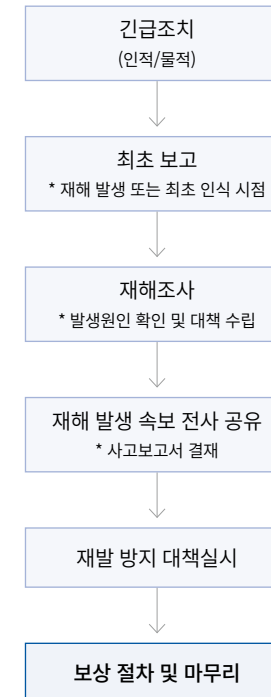
### 작업중지권

현장에서 재해 위험을 인지한 경우, 근로자가 즉시 작업을 중단하고 개선을 요구할 수 있는 ‘작업중지권’을 보장합니다.



작업중지권 조치 사례 (2022. 07. 05)

### 산업재해 발생 시 처리 절차



### 산업재해

사업장 내 업무상 재해 발생 시 처리 절차를 명확히 규정하고 있습니다. 이에 재해가 발생했을 경우, 신속한 원인 규명과 안전대책 수립·실시를 통해 동종 및 유사 재해의 재발을 방지하고 있으며, 더하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

### 산업재해 통계

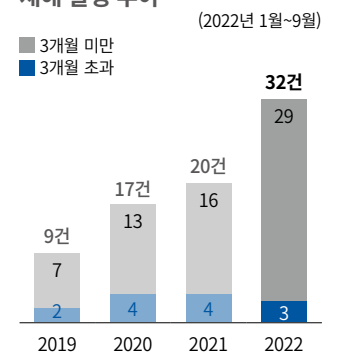
“재해의 경중(輕重)과 관계없이, 최초 인식 즉시 안전보건 관계자에게 보고할 것”이라는 대표이사의 특별지시 아래, 경미한 재해일지라도 통계에 반영하고 있으며, 이를 반면교사의 대상으로 여기고 전 임직원과 공유합니다.

### 주요 안전지표

구분		2019년	2020년	2021년	2022년 <sup>1)</sup>
재해 건수(건)	총합	9	17	20	32
	임직원	4	1	1	4
	협력회사	5	16	19	28
사망자 수(명)	총합	0	1	0	0
	임직원	0	0	0	0
	협력회사	0	1	0	0

1) 22년은 10월 말 기준  
2) 22년부터 중대재해처벌법 요구사항에 따라 단순 경미한 사고도 통계에 반영

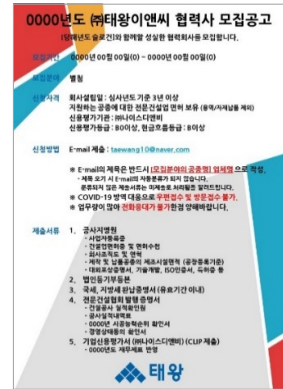
### 재해 발생 추이



# 사회



## 공급망 ESG



### 협력업체 평가 및 관리

협력업체와 신뢰를 바탕으로 건전한 상호협력관계를 이루기 위해 공정성과 투명성 강화를 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 건전한 건설문화를 만들어 나가고자 합니다.

### 협력업체 신규(정기) 모집

매년 2/4분기 중 부족하거나 취약하다고 판단되는 공종에 대하여 홈페이지 및 신용평가기관을 통하여 신규 협력업체 모집을 실시하고 있습니다.

**모집 기준**

1. 심사 연도 기준 회사 설립일 3년 이상
2. 지원하는 공종에 대한 전문건설업 면허 보유
3. 신용평가기관의 신용평가 등급 B0 이상, 현금흐름 등급 B 이상

### 신규협력업체 평가

업체 실태 평가는 최근 2년간 해당 공종의 납품실적, 회사 연혁, 우수시공업체 선정 경력, 시공 능력 평가액, 기술개발 투자, 재무 건전성 등의 항목으로 구성되어 있습니다. 평가표를 기준으로 종합점수 70점 이상의 업체만을 상정하며, 신규 등록될 업체를 확정 후 최고경영자의 결재를 받고 있습니다. 이후에도 협력업체 모니터링을 통해 지속하여 관리하고 있습니다.

### 협력업체 관리

#### 1. 모니터링 관리

전문성과 공신력을 확보한 신용평가 기관을 통하여 협력업체의 신용 변동 사항을 실시간 모니터링 함으로써, 투명하고 지속가능한 경영문화 실천을 목표로 하고 있습니다.

#### 2. 지속적 관리(정기 평가)

연 1회 협력 업체 정기 평가를 시행함으로써 상호신뢰와 유기적인 협력관계를 유지하고 있습니다. 공정관리, 품질관리, 원가관리, 안전관리, 환경관리, 기타에 포함된 평가항목에 따라 평가가 이루어지고 있으며 도출된 과제는 공유하고 개선해 나갈 수 있도록 합니다.

실적 업체	관련 현장 및 유관부서에 평가표 작성을 요청하여 평가
무실적 업체	신용평가 등급, 입찰 초청 횟수 및 발주물량을 근거로 평가

### 입찰 및 계약

(주)태왕이앤씨는 전자 입찰시스템을 통해 보안을 강화하고, 공정하고 투명한 경쟁입찰을 실시합니다. 계약 체결 시 공정거래위원회의 표준계약서 사용으로 상호 간의 공정성을 확보하고 있습니다.

# 사회



### 협력업체와의 안전보건경영

근로자의 안전과 보건을 위해 현장 설명회를 실시하여 ‘안전 특약사항’을 고지하며, 계약 시 ‘안전관리 의무 서약서’ 서명을 통해 안전의식을 고착하고 강화하였습니다.

#### 안전 특약 사항

제1조 (목적 등) 본 계약의 목적은 협력업체의 안전 보건을 위한 것으로서, 본 계약의 목적을 달성하기 위하여 본 계약의 당사자(이하 "당사자"라 함)는 본 계약의 목적을 달성하기 위하여 상호 협력하여 안전 보건을 위한 조치를 취할 것을 약정한다.

제2조 (정의) 본 계약에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. "안전보건"이란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
2. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
3. "안전보건관리규정"이란 본 계약의 목적을 달성하기 위하여 본 계약의 당사자(이하 "당사자"라 함)가 정한 안전 보건에 관한 사항을 규정하는 것을 의미한다.
4. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
5. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
6. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
7. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
8. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
9. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
10. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
11. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
12. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.
13. "안전보건관리"란 근로자의 안전 보건을 위하여 필요한 모든 조치를 의미한다.

#### 안전관리 의무 서약서

본 계약의 당사자(이하 "당사자"라 함)는 (주)태왕이앤씨(이하 "귀사"라 함)와 협력업체로서 공사수행 시 안전 보건을 위하여 상호 협력하여 안전 보건을 위한 조치를 취할 것을 약정한다. 본 계약의 당사자(이하 "당사자"라 함)는 본 계약의 목적을 달성하기 위하여 상호 협력하여 안전 보건을 위한 조치를 취할 것을 약정한다.

- 안전 작업 수칙 -

1. 작업 시 규정된 복장 및 안전장비(안전모, 안전화, 안전벨트 등)를 법규에 적합하게 착용하며, 법규의 규정에 따라 소속 근로자 교육을 철저히 시행한다.
2. 작업장 안전보건 관리규정을 숙지하고 규정에 맞게 준수한다.
3. 안전보건관리규정을 근로자에게 교육 및 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시한다.
4. 법규 및 귀사의 규정에 의한 안전에 관한 지식은 반드시 익혀야 한다.
5. 작업자가 안전보건에 관한 사항을 숙지할 수 있도록 한다.
6. 사업 또는 사업장의 안전·보건에 관한 사항 중 위험·위험요인 발견 시 이를 귀사에 즉시 보고하며, 귀사와 함께 논의를 하여 즉각적으로 개선한다.
7. 안전이 확보되지 않았고 근로자, 안전관리자가 중단할 경우 작업을 수행하지 않으며, 안전 확보 후 작업을 수행한다.
8. 작업지시서를 철저히 준수하며, 기구 등은 사용설명서 이상의 안전을 확인 후 사용한다.
9. 작업 전, 중, 후 직원을 항상 관리한다. 유해, 위험요인은 즉시 처리하며 후속작업에 장애가 되지 않도록 한다.
10. 인화물질을 사용하는 장소에서는 화기 취급을 절대 금지하며, 지정된 흡연구역 외에는 절대 금연토록 근로자에게 교육시킨다.
11. 안전 시설물을 임의로 훼손하거나 훼손하지 않음. 유해물 및 위험구간 발견, 불안전한 요소는 즉시 귀사에 보고하며 조치를 받도록 한다.
12. 재해 상황 발생 시 귀사에 즉각적으로 보고하고 응급조치 없이 사고 원인 등 조사가 끝날 때까지 현장 보존한다.
13. 안전 및 보건을 위한 조치 등의 이행과 관련된 모든 서류(전자자료)는 작성하여 그 조처 등을 이행한 날부터 1년 이상 보존한다.

20 年 월 일

주 소 :  
회사명 :  
대표자 :  
법정등록번호 :

(주)태왕이앤씨 (법인등록번호 : 170111-0412485) 대표이사 귀하

### 하도급법 등의 관련 법령 준수로 공정 거래 및 관리 시행

연 1회 공정거래위원회 주관의 하도급 거래 실태조사를 시행하여 상호 기업윤리에 부합하는 성장을 도모하고 있습니다.

#### 2022년 하도급거래 서면실태조사

자유롭고 공정한 경쟁촉진  
공정거래위원회가 만들어 가겠습니다.

조사대상 사업자 조사 참여

관리번호

접속코드

로그인

자료실 | 조사용 작성전 확인 | 도움말 문의 (FAQ)

자진시정 기간입니다.

2022년 11월 07일 (월) ~ 2022년 12월 09일 (금)

통합상담센터

1668-2056  
전화 및 SNS 통합상담

카카오톡  
카카오톡 상담하러가기

하도급거래 실태조사  
수급사업자

불공정 하도급 행위 제보하기  
부당단기인하, 기술자료 무단요구 등  
원사업자의 불공정 하도급행위 제보



# 사회



## 인권

### 인권경영 정책

(주)태왕이앤씨는 모든 임직원 및 이해관계자의 인권을 존중하며 관련 법령을 준수하기 위해 내·외부 방침을 제정하고 전 사업장에 적용할 수 있도록 공유하였습니다. 더하여 이해관계자에 대한 인권침해가 발생할 시 구제 절차와 미연에 예방할 수 있는 소통창구를 수립해 나가겠습니다.

### 인권경영 실천

(주)태왕이앤씨는 임직원의 행복과 업무에 집중할 수 있는 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 직원들의 휴식 공간으로 야외정원과 아너스 카페테리아가 있으며, 업무 소통을 위한 다양한 소통창구를 운영하여 임직원과 협력사의 고충을 수리하고 처리합니다.

익명 소통창구인 “아너스 소통함”은 업무상 고충, 불편, 애로사항은 물론 자유 의견도 제시할 수 있습니다. 작성된 글은 암호화되어 저장되며, 고충 처리 전담관만이 열람이 가능합니다. 또한, 익명성 보장과 의견 제시에 따른 불이익이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

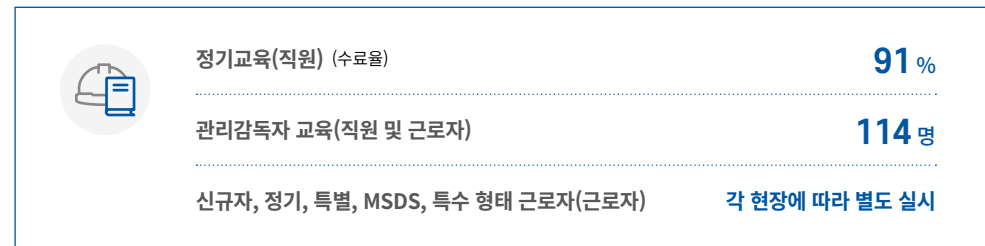
더하여 인권 존중 문화 확산을 위해 임직원을 대상으로 매년 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 함으로써 임직원의 인권 의식 수준을 제고하고 있습니다.

### 교육 프로그램 운영

2022년 안전보건실의 역할이 강화되며 임직원 대상 정기 안전보건교육 시행을 통해 안전 문화 내재화를 추진하고 있습니다. 특히 현장 직원 및 협력업체에 대한 관리감독자 교육을 지원함으로써 현장 교육에 따른 업무 과부하를 해소하고 있습니다. 직무교육은 현장 전 직원을 대상으로 진행하고 있으며, 특히 승급이 가능한 직원들을 대상으로 교육과 비용을 지원하고 있습니다.

### 안전보건교육 및 훈련 성과

(22년 10월 말 기준)



### 복리후생

<b>근로 생활 안정 지원</b> 경조사비, 자녀학자금, 가족수당, 교통비지원, 기숙사, 직원휴게실, 아너스 카페테리아	<b>문화 여가 활동 지원</b> 사내동호회 지원, 교육 및 자기개발비 지원, 임직원 제휴 할인	<b>기타</b> 포상(근속/모범), 기념일 명절 지원, 상조회 지원, 직원민원창구(아너스 소통함) 운영, 상여금 및 인센티브
---	--	---

# 사회



## 고객만족도

### 고객 만족 실현

최고 수준의 품질을 지닌 제품과 서비스를 제공하고자 당사는 국내외 고객과 소통하기 위해 노력하고 있으며, 고객의 니즈를 기업 경영 활동에 적시 반영하고 있습니다. 또한, 품질 향상을 위한 R&D 역량 강화 활동에 힘쓰고 있으며, 제품 생산 전 과정에 걸쳐 제품의 품질을 철저히 관리하고 있습니다.

이를 위해 고객센터, 홈페이지, ARS, SNS 등 다양한 소통 채널을 통한 고객의 소리(Voice of Customer : VOC)에 귀를 기울이고 있습니다. 홈페이지를 통해 접수되는 VOC는 경영지원팀장이 검토 후 즉시 해당 부서에 전달하며, 처리 결과를 통보하고 기록으로 남기고 있습니다. 특히, 2021년 5월부터 본사 A/S 콜센터를 별도로 개설 운영하여 기존의 고객 만족 팀, 상품개발팀, 이외에 인원을 추가로 채용하여 운영 중입니다.

2022년 본사 고객만족 콜센터

**8,706** 수신/발신

\* 2022년 1월-10월까지



구분	단위	2019	2020	2021
홈페이지 AS게시판	처리값/접수건	10 / 10	13 / 13	20 / 20
홈페이지 문의게시판	처리값/접수건	20 / 20	17 / 17	36 / 36
본사 고객만족 콜센터	수신/발신	(데이터 없음)		

\* 2021년 문의 증가분은 21년 대구 분장시장 최고 청약경쟁률을 기록한 ‘만촌역 태왕디아너스’에 대한 문의로 인한.

\* AS 게시판 출처 : www.태왕아너스.com/web\_admin (관리자 통계)

\* 문의 게시판 출처 : www.태왕아너스.com/web\_admin (관리자 통계)

## 지역사회 공헌

### 사회공헌 기여

(주)태왕이앤씨는 지역사회와 상생하는 지속가능한 경영을 위해 산학협력을 통한 전문기술 인력 배양 및 고도화를 위한 지원과 교육을 진행하고 있습니다. 신용보증기금 선정 ‘최고 일자리 기업’, 대구광역시 ‘고용 친화 대표기업’에 선정되는 등 지역사회에 선한 영향력을 끼칠 수 있는 경영활동을 추구하고 있습니다. 앞으로 보다 체계적인 사회공헌 추진체계를 수립하여 지속 가능하고 행복한 사회를 만들기 위한 노력을 이어 나가겠습니다.

### 사회공헌활동

아너스 봉사단	비대면 사회공헌	지역사회공헌
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사랑의 연탄 나눔</li> <li>• 사랑의 쌀 전달</li> <li>• 장애인 협회 후원</li> <li>• 장학금 전달</li> <li>• 국가유공자 노후 주택 수리</li> <li>• 쪽방촌 어르신 돌보기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단체 헌혈</li> <li>• 코로나 극복 성금</li> <li>• 저소득계층 예비 초등학생 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대구오페라 축제 후원</li> <li>• 로드FC 후원</li> <li>• 태왕아너스 골프단 운영</li> </ul>

구분	단위	2019	2020	2021
비용	현금 기부	182.4	153.4	95
	현물 기부	40.3	16.5	30.36

# 거버넌스



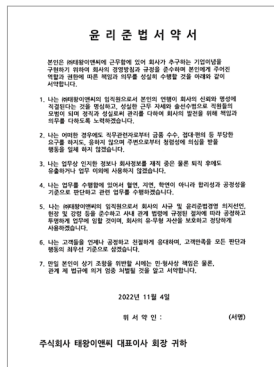
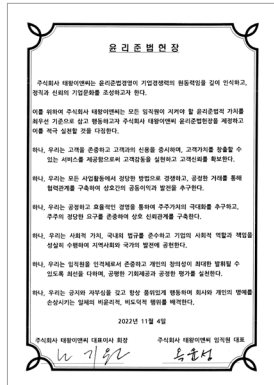
## 윤리준법

### 윤리경영 강화 - 윤리준법경영 선포식 및 서약서 작성

(주)태왕이앤씨는 기업 경영에 있어 더욱 강조되고 있는 투명성과 공정성의 가치를 실현하는 한편 각종 부정부패, 불공정거래 관행 등 윤리적·법률적 문제를 보다 효과적으로 예방하고자 윤리경영 체계를 강화하고 있습니다.

“윤리 준법 경영 선포식”을 진행하며 구성원이 지켜야 할 윤리 준법의 가치와 가치 판단의 기준으로 「윤리 준법 헌장」을 발표했습니다. 윤리경영을 적극 실천하고자 모든 임직원은 윤리 준법 서약서에 서명하였으며, 이는 보안을 위해 경영지원팀에서 보관하고 있습니다. 또한, 협력사를 포함한 이해관계자들이 태왕이앤씨의 윤리경영에 동참할 수 있도록 당사 홈페이지에 공표할 예정입니다.

윤리 준법 헌장은 품질관리, 책임시공, 공정거래, 주주가치 극대화, 법규준수 등 ESG 역량 강화를 위한 내용으로 구성되었으며, 법무팀의 윤리경영 시행 상황 점검 및 평가를 통해 윤리경영 이슈를 반영해 개선해 나가고 있습니다. 더하여, 윤리 준법 경영을 기업문화로 정착하기 위해 매년 윤리·준법 교육을 시행해 임직원의 윤리 의식을 제고하고 있습니다.



## 리스크관리

### 리스크 관리 체계 - 위기 대응 전략 회의

비상 경영 대책 회의를 통해 기업 경영 활동에 악영향을 줄 수 있는 다양한 국내외 요인들을 사전에 파악하고 선제 대응을 추진합니다. 최근 중요 이슈를 도출 후 이종 부동산 정책, 고금리 등의 핵심 잠재 리스크는 이사진 및 임직원이 참석하는 회의의 안건으로 제시하며 대응 방안을 논의하고 수립된 의견을 통해 부서별 실천 계획을 수립 및 실시하고 있습니다.

#### 핵심 추진 과제

리스크 유형	사업	재무
주요활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업다각화</li> <li>• 업무추진 역량 강화</li> <li>• 포트폴리오 분산</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유동성 확보</li> <li>• 공정관리, 원가절감을 통한 수익성 제고</li> </ul>

### 재무 리스크 관리

수익성, 유동성 등의 리스크를 파악하고 선제 대응하여 재무 구조의 건전성을 유지하고 있습니다. 발생할 수 있는 재무 리스크를 모니터링, 대응한 결과 2022년 신용등급 A0를 유지하며 태왕이앤씨의 안정적인 재무 역량을 증명하였습니다.

# 거버넌스



### 비재무 리스크 관리

(주)태왕이앤씨는 환경, 인권, 안전보건, 공급망, 윤리경영, 정보보안 등 ESG 관련 이슈를 중심으로 잠재 리스크 분석 및 대응 전략을 수립하고 있습니다.

### 이사회 운영

(주)태왕이앤씨는 독립성, 다양성, 전문성 원칙을 기준으로 다양한 분야의 지식과 경험을 보유한 이사를 선출하고 있습니다. 나아가 주기적인 이사회 활동 평가를 통해 회사의 장기적인 발전을 도모하고 있습니다.

2022년 9월 30일 기준, 이사회는 5명의 사내이사로 구성되어 있으며, 이사의 임기는 3년으로 규정하고 있습니다. 이사회는 회사 정관 제5장(임원과 이사회) 규정에 따라 고객, 주주 등 다양한 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 건전하고 투명하게 운영되고 있습니다.

### 이사회 구성

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사(대표이사)	노기원	남	검찰청수사관	3년
사내이사(대표이사)	김수경	남	대구시 공무원	3년
사내이사	노경원	남	해태음료	3년
사내이사	이준걸	남	대구은행 부행장	3년
사내이사	석용택	남	부영건설	3년
감사	윤양금	여	-	3년

(2022년 9월 30일 기준)

### 이사회 활동

2022년 ‘대표이사 선임의 건’, ‘2022년 안전보건 계획안 승인의 건’, ‘정기 주주총회 개최의 건’ 등을 주요 안건으로 총 13회의 이사회를 개최했습니다. 13건의 결의 및 보고 안건을 의결하였으며, 이사회 평균 참석률은 91.7%입니다.

한편 이사회 내 인사위원회, 전략위원회, 수주심사위원회 등의 산하 위원회를 구성하였습니다. 각 위원회는 분야별 관리 전략 및 체계 수립, 모니터링 수행 등 업무 기능을 강화하고, 부여받은 권한과 기능을 투명하게 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 이사회 현황

구분	단위	2019	2020	2021
구성	전체이사 수	5	4	5
	사내이사 수	4	3	4
	사외이사(비상임) 수	0	0	0
	전체 중 여성 이사 수	1	1	1
이사회 평균 참석률	%	70	67	85
개최 횟수	회	26	24	30
안건 수	건	26	24	30

(2022년 9월 30일 기준)



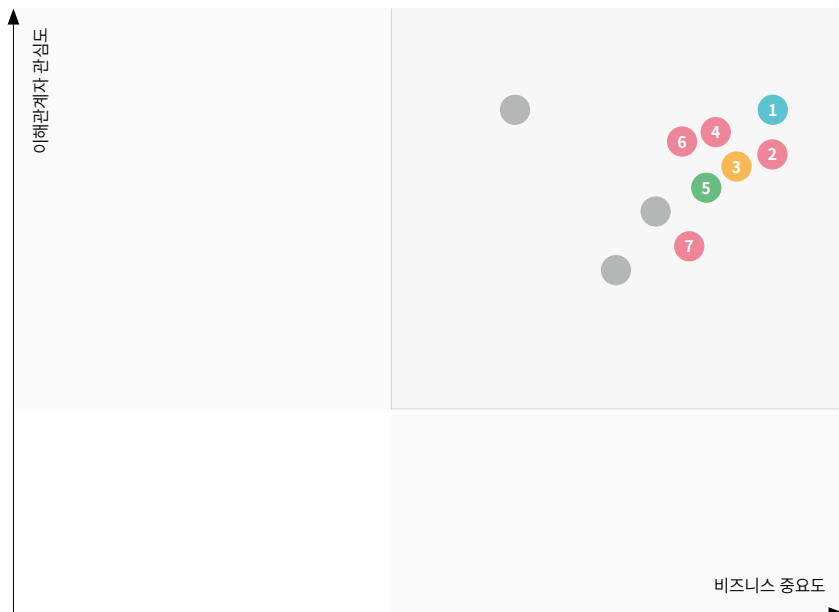
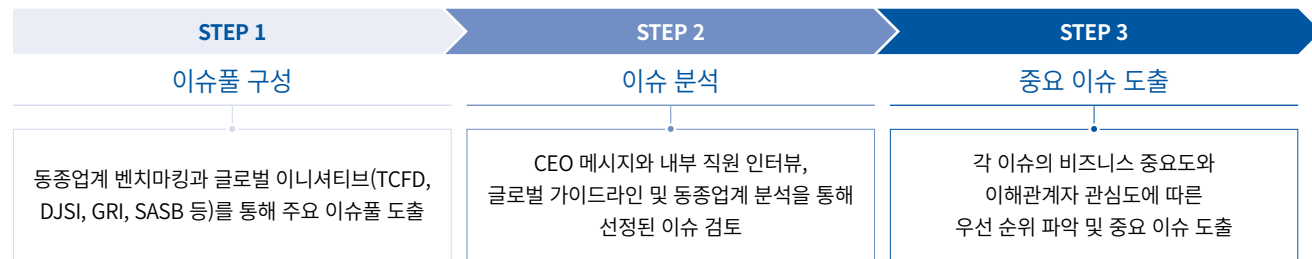
# Materiality Issue

## 이해관계자 참여

태양이앤씨는 지속가능경영을 추진하고자 비즈니스와 관련된 내·외부 이해관계자를 규정하고 소통을 통해 수렴된 의견을 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 마련하고 있습니다.



## 중요성 평가



GRI Standards Topic	페이지	주요 이해관계자
Non-GRI	5	임직원, 협력사, 고객
GRI 102-41 이해관계자 참여	-	임직원
Non-GRI	19	임직원, 협력사, 고객
GRI 403-1, 2, 4, 5, 9 산업안전보건	11~15	임직원, 협력사
GRI 350-1, 2 배출	8, 10	임직원, 협력사, 고객, 정부, 지역사회
GRI 401-2 고용	16	임직원
GRI 404-2 훈련 및 교육	16	임직원

# GRI Index

## Universal Standards(GRI 100)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
조직 프로필	102-1	조직 명칭	4	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	4, 5	
	102-3	본사의 위치	4	
	102-4	사업 지역	4	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	4	
	102-6	시장 영역	4, 5	
	102-7	조직의 규모	4	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	4	
	102-9	조직의 공급망	14, 15	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	GRI INDEX	첫 발간
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	18	
	102-12	외부 이니셔티브	4	
	102-13	협회 멤버십	4	
	전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	3
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	11, 16, 18	
거버넌스	102-18	지배구조	19	
	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	20	
이해관계자 참여	102-41	단체협약	GRI INDEX	노사협의회
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	20	
	102-43	이해관계자 참여 방식	20	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	20	

# GRI Index

## Universal Standards(GRI 100)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
보고서 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	4	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	2	
	102-47	Material Topic 리스트	20, 21	
	102-48	정보의 재기술	GRI INDEX	첫 발간
	102-49	보고의 변화	GRI INDEX	첫 발간
	102-50	보고 기간	2	
	102-51	가장 최근 보고 일자	GRI INDEX	첫 발간
	102-52	보고 주기	GRI INDEX	첫 발간
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI 인덱스	21, 22	
	102-56	외부 검증	25	
	경영 접근법	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	8, 9, 10, 11~13, 16
103-2		경영 접근법과 그 구성 요소	8, 9, 10, 11~13, 16	
103-3		경영 방식 평가	8, 9, 10, 11~13, 16	

## Environmental Performance(GRI 300)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	8	
용수	303-5	물 소비	10	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	-	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	-	
폐수 및 폐기물	306-2	유형별, 처리방법별 폐기물	9	

## Social Performance(GRI 400)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
고용	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	16	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	11~13	
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	11~13	
	403-4	근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	11~13	
	403-5	산업 보건 안전 교육	11~13	
	403-9	업무관련 상해	13	
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	16	

# K-ESG Index

영역	범주	분류번호	항목	Page	Note
정보공시	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2	
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2	
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	20	
		P-3-1	ESG 정보공시 검증	2	
	환경	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	8
E-1-2			환경경영 추진 체계	8	
원부자재		E-2-1	원부자재 사용량	9	
		E-2-2	재생 원부자재 비율	-	
온실가스		E-3-1	온실가스 배출량(Scope1&Scope2)	-	
		E-3-2	온실가스 배출량(Scope3)	-	
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-	
에너지		E-4-1	에너지 사용량	8	
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	-	
용수		E-5-1	용수 사용량	10	
		E-5-2	재사용 용수 비율	-	
폐기물		E-6-1	폐기물 배출량	9	
	E-6-2	폐기물 재활용 비율	-		
오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	10		
	E-7-2	수질오염물질 배출량	-		
사회	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	-	
		E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	-	
	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	13, 14, 16, 17	
		S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	-	
		S-2-2	정규직 비율	-	
		S-2-3	자발적 이직률	-	
		S-2-4	교육훈련비	12, 16	
		S-2-5	복리후생비	16	
	다양성 및 양성평등	S-2-6	결사의 자유 보장	-	
		S-3-1	여성 구성원 비율	-	
S-3-2		여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	-		
산업안전	S-3-3	장애인 고용률	-		
	S-4-1	안전보건 추진체계	11		
인권	S-4-2	산업재해율	13		
	S-5-1	인권정책 수립	16		
	S-5-2	인권 리스크 평가	-		



# K-ESG Index

영역	범주	분류번호	항목	Page	Note
사회	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	14	
		S-6-2	협력사 ESG 지원	14	
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	14	
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	17	
		S-7-2	구성원 봉사참여	17	
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	-	
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	-	
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	-	
	지배구조	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	19
G-1-2			사외이사 비율	19	
G-1-3			대표이사 이사회 의장 분리	19	
G-1-4			이사회 성별 다양성	19	
G-1-5			사외이사 전문성	19	
이사회 활동		G-2-1	전체 이사 출석률	19	
		G-2-2	사내이사 출석률	-	
		G-2-3	이사회 산하 위원회	19	
		G-2-4	이사회 안건 처리	19	
주주권리		G-3-1	주주총회 소집 공고	-	
		G-3-2	주주총회 개최일	-	
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	-	
		G-3-4	배당정책 및 이행	-	
윤리경영		G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	-	
감사기구		G-5-1	내부감사부서 설치	19	
		G-5-2	감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	-	
지배구조 법/규제 위반		G-6-1	지배구조 법/규제 위반	-	

# 검증의견서

## (주)태왕이앤씨 임직원 및 이해관계자 귀중

### 1. 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 (주)태왕이앤씨로부터 2022년도 지속가능 보고서에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 (주)태왕이앤씨가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 (주)태왕이앤씨에 있습니다.

본 검증의 의미는 귀 조직이 작성한 보고서 내용이 보고서 작성과정의 합리적 프로세스에 따라서 중대한 오류없이 적합하게 정보 수집 및 수록되었는지를 객관적인 입장에서 제3자 검증보고서로 의견을 제시하는데 있습니다.

### 2. 검증의 독립성(Independent of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 (주)태왕이앤씨의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

### 3. 검증범위(Scope of Assurance Engagement)

본 보고서는 (주)태왕이앤씨의 지속가능경영 활동(환경분야, 사회분야, 지배구조분야)에 대한 노력과 성과를 기술하고 있으므로 검증범위는 동 분야별 내용에 대한 2021년 실적 데이터와 2022년도 일부 활동사항을 확인하는데 있습니다.

### 4. 검증기준(Criteria of Assurance)

본 보고서의 검증은 GRI G4 사회적 책임 보고서 가이드라인, 한국생산성본부인증원 ESG보고서 검증 프로토콜(KPCQA ESG Report Assurance Protocol) 등의 기준에 의하여 수행되었습니다.

### 5. 검증과정 및 검증방법(Assurance Procedure Works Undertaken)

- 이해관계자 관심 및 요구사항 파악과 중대성 평가 과정, 이해관계자 피드백 검토
- 신청조직의 지속가능보고 관련 임직원 인터뷰
- 재무 및 비재무적 성과지표에 대한 성과관리 시스템과 성과자료 검토

### 6. 검증결과(Findings)

한국생산성본부인증원은 자료 및 문서 검토 및 검색, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

- 동 검증 범위의 환경, 사회, 지배구조 분야에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 보지 않으며 중대한 오류는 발견되지 않았습니다.
- 이 결과는 제한적 보증수준으로써 검증심사원의 전문가적 지식과 판단에 기초하여 도출되었습니다.

2022년 12월 5일  
대한민국, 서울

